

Projektleiter und Projekt Coach als Team vom Projektstart an.

Im Rahmen der Initialisierung von Projekten kommt der Verpflichtung von internen und externen Experten ein hohe Gewichtung zu. Diese sollen das erforderliche Projekt-Know-how liefern und somit für den Erfolg des Projektes „garantieren“.

Geht es so einfach? Hand aus Herz: Was konnten Sie aus den letzten Projekt lernen?

In der Realität kommen die meisten Projekte verspätet zum Abschluss und viele scheitern ganz. Studien belegen, dass weit mehr als die Hälfte der IT Projekte nicht erfolgreich enden und Dreiviertel aller Projekte erst mit finanziellem Mehraufwand abgeschlossen werden. Problemlöser sind in den wenigsten Fällen verspätete Lieferungen von Hard- oder Software, Freigaben durch Ämter oder ähnliche Institutionen. Das Misslingen liegt meistens im Projektteam selber und hängt im hohen Masse von der Zusammenarbeit ab.

Mit wem man aber zusammenarbeiten muss/darf kann nicht gewünscht werden. Aber, die Werte, das Credo, dass kann im Team erarbeitet werden.

Hier ist der Einsatz eines Teams, bestehend aus Projektleiter und Projekt-Coach, eine gute Investition. Während der Projektleiter die fachliche, zeitliche und finanzielle Verantwortung für das Vorhaben trägt, setzt der Projekt-Coach seine Instrumente aus dem methodischen, persönlichen und sozialen Blickwinkel wirkungsvoll und gezielt ein. Er ist dafür da Klarheit zu schaffen, zu konfrontieren, zu intervenieren und zu agieren.

Ein Projekt-Coach kann bei Projektarbeiten dazu gezogen werden und wirkt als Bindeglied zwischen Projektleiter und Projektteam. Der Projekt-Coach baut möglichen Widerstand ab und unterstützt den Projektleiter dabei, das Verständnis innerhalb des Projektteams zu entwickeln und zu pflegen.

Projektleiter	Projekt-Coach
<ul style="list-style-type: none"> • Fachliche, finanzielle und zeitliche Leitung • Führungsfunktion • Vertritt die Interessen des Projektes und des Auftraggebers • Der Fokus liegt auf Terminen, Kosten, Koordination etc. • Kosten-, Zeit- und Erfolgsdruck 	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitet das Projekt und das Projektteam als Mensch • Intervenierte bei Abweichungen im Rahmen der <u>Soft-Skills</u> • Ansprechpartner bei Konflikten • Entlastet den Projektleiter • Gibt Feedback (auch unter vier Augen)

Diese Form der Zusammenarbeit hat sich bereits äusserst erfolgreich in einem SAP Grossprojekt bewährt.